



**Република Србија  
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ШАПЦУ**

**Број: V-35 216/2026**

**23.06.2026. године**

**Ш а б а ц**

На основу члана 3. став 2., члана 57., члана 58., члана 59. Закона о државним службеницима („Службени Гласник Републике Србије“ бр.79/25, 81/25, 83/25, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25, 9/26) као и члана 29. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени Гласник Републике Србије“ бр.30/19), Председник Прекршајног суда у Шапцу, Драгана Синђелић, донела је дана 23.06.2026. године, следеће:

**РЕШЕЊЕ  
О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ**

По спроведеном јавном конкурс за пријем у радни однос на неодређено време ради попуњавања 2 (два) извршилачка радна места- виши судијски сарадник у звању самостални саветник, који је оглашен 18.03.2026. године, на огласној табли Прекршајног суда у Шапцу, на интернет презентацији Прекршајног суда у Шапцу, на порталу е-управе, на интернет презентацији и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање, на основу Листе за избор Конкурсне комисије Прекршајног суда у Шапцу Су V-35 215/2026 од 19.06.2026. године, Председник Прекршајног суда у Шапцу, одлучио је да на радно место виши судијски сарадник у звању самостални саветник на неодређено време изабере:

**1. ВЕСНУ ТРШИЋ-БОШКОВИЋ**

**2. АЛЕКСАНДРА ФРИЦА**

Изабрани кандидати дужни су да ступе на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности решења о пријему у радни однос.

Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Шапцу.

## Образложење

Прекршајни суд у Шапцу је огласио дана 18.03.2026. године на огласној табли суда, на интернет презентацији Прекршајног суда у Шапцу, на порталу е-управе, на интернет презентацији и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавања јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места виши судијски сарадник у звању самостални саветник – 2 (два) извршиоца на неодређено време, те је након истека рока за подношење пријава пред Прекршајним судом у Шапцу отпочео изборни поступак у вези са расписаним јавним конкурсом.

На основу одредбе члана 21. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије“ број 2/19, 67/21, 19/26) и одредбе члана 5. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије“ број 30/19), комисија је пре оглашавања јавног конкурса дана 09.03.2026. године одредила да ће се изборни поступак спровести у више обавезних фаза и то: фазе у којој се проверавају опште функционалне компетенције, фазе у којој се проверавају посебне функционалне компетенције, фазе у којој се проверавају понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом, затим је одредила опште и посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције, као и области знања и вештина које се проверавају у изборном поступку, редослед њихове провере, начин и облике провере компетенције и временски оквир провере.

Комисија је дана 07.04.2026. године констатовала да је по огласу за попуњавање извршилачког радног места–виши судијски сарадник у звању самостални саветник са 2 (два) извршиоца у Прекршајном суду у Шапцу укупно поднето 5 (пет) пријава. Комисија је потом приступила отварању и прегледању поднетих пријава и констатовала да су све пријаве поднете од стране кандидата благовремене.

Имајући у виду одредбу члана 23. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19, 67/21, 19/26), Комисија је саставила следећи списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту за које је расписан јавни конкурс и према којима ће се спроводити изборни поступак:

Радно место виши судијски сарадник у звању самостални саветник:

1. ПСШАЈК1803262ВССН1
2. ПСШАЈК1803262ВССН2
3. ПСШАЈК1803262ВССН3
4. ПСШАЈК1803262ВССН4
5. ПСШАЈК1803262ВССН5

Конкурсна комисија је потом дана 17.04.2026. године приступила првој фази изборног поступка и то провери општих функционалних компетенција.

## I

### Провера општих функционалних компетенција

Како је у јавном конкурсy наведено да ће се у првој фази изборног поступка проверавати и оцењивати општа функционална компетенција (Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна комуникација) то су кандидати при провери на тестовима били одређени шифром која им је унапред додељена.

Прва провера општих функционалних компетенција којој се приступило је провера компетенција „Организација и рад државних органа Републике Србије“.

Вредновање ове компетенције врши се аутоматском обрадом података и исказује се на бодовној скали и то: 1) до 50% тачних одговора-1 бод, 2) 51-75% тачних одговора-2 бода, 3) 76-100% тачних одговора-3 бода, у складу са чланом 31. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима.

Стручна оспособљеност је проверена писаним путем преко теста од 20 (двадесет) изабраних питања, које су су кандидати решавали радом на рачунару болдирањем понуђених одговора, те је након завршеног теста утврђено да је:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 имао 20 тачних одговора (100% тачних одговора) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 имао 20 тачних одговора (100% тачних одговора) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 имао 20 тачних одговора (100% тачних одговора) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен обмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 имао 20 тачних одговора (100% тачних одговора) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН5 је искључена из изборног поступка због тога што је разлог њеног неодазивања на позив суда био техничке природе, јер су позиви суда за тестирање грешком завршили у филтеру за нежељену пошту, тако да су касно уочени од стране кандидата, када је термин већ прошао.

Након провере опште функционалних компетенција „Организација и рад државних органа Републике Србије“ приступило се провери опште функционалне компетенције „Пословна комуникација”.

Вредновање ове компетенције исказана је на бодовној скали на следећи начин: 1) до 50% тачно решених питања-1 бод, 2) 51-75% тачно решених питања-2 бода, 3) 76-100% тачно решених питања-3 бода, у складу са чланом 33. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Стручна оспособљеност је проверена писаним путем преко теста – 9 (девет) изабраних питања, које су су кандидати решавали радом на рачунару болдирањем понуђених одговора, те је након завршеног теста утврђено да је:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 имао је 9 тачних одговора (100% тачно решених питања) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 имао је 9 тачних одговора (100% тачно решених питања) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 имао је 9 тачних одговора (100% тачно решених питања) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 имао је 9 тачних одговора (100% тачно решених питања) и остварио 3 бода, о чему је кандидат усмено обавештен одмах након прегледаног теста.

Након провере општих функционалних компетентција „Пословна комуникација“ приступило се провери општих функционалних компетентција „Дигитална писменост“.

Вредновање ове компетенције исказана је на бодовној скали на следећи начин: 1) до 50% тачно решених задатака-1 бод, 2) 51% и више тачно решених задатака-3 бода, а у складу чланом 32. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Комисија је констатовала да су кандидати којима је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1, ПСШАЈК1803262ВССН2 и ПСШАЈК1803262ВССН3 доставили сертификате којима се потврђује поседовање ове компетенције-дигитална писменост, што је Комисија и претходно утврдила Списком кандидата који се ослобађају провере компетенције „Дигитална писменост“, те се наведеним кандидатима у смислу члана 32. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима не проверава компетенција Дигитална писменост, а наведени кандидати су у складу са наведеном Уредбом остварили 3 бода.

Констатује се да је извршена провера задатка практични радом на рачунару на тај начин што је кандидату постављен 1 (један) задатак.

Након извршене провере утврђено је да кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 остварио 100% решених задатака-3 бода.

Након извршене провере опште функционалне компетенције и то: провере опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа Републике Србије“, провере опште функционалне компетенције „Пословна комуникација“ и провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ и након извршеног увида у резултате провере општих функционалних компетенција, који су саставни део јавног конкурса Прекршајног суда у Шапцу који се спроводи под пословним бројем Су V-35 167/26, Комисија је констатовала да су остварени следећи резултати:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 остварио је 9 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 остварио је 9 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 остварио је 9 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 остварио је 9 бодова.

## II

### Посебне функционалне компетенције

Како је на јавном конкурсy наведено да ће се у другој фази изборног поступка проверавати и оцењивати посебне функционалне компетенције то су кандидати приликом провере на тестовима учествовали под шифрама које су им унапред додељене, а које су кандидати назначили на тестовима. Кандидати су означили своје шифре и на задацима које су решавали усменим путем – путем разговора.

Приликом провере посебних функционалних компетенција за радно место вишег судијског сарадника у звању самосталног саветника провераване су три посебне функционалне компетенције: прва - познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда –провера је вршена писаним путем – тестом; друга - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, провера је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка; и трећа – презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима, провера је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка. Провера посебних функционалних компетенција обављена је дана 05.05.2026. године у просторијама Прекршајног суда у Шапцу са почетком у 12 часова.

I Посебна функционална компетенција познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда.

Имајући у виду да је на тесту којим је проверавана посебна функционална компетенција познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда који тест је попуњаван заокруживањем тачних одговора било постављено 15 питања, те је узимајући у виду мерила утврђена Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, а на основу члана 40. наведене Уредбе, комисија утврдила да ће кандидат који буде имао 14 и 15 тачних одговора остварити 5 бодова, кандидат који буде имао 12 и 13 тачних одговора оствариће 4 бода, кандидат који буде имао 10 и 11 тачних одговора 3 бода, кандидат који буде имао 8 и 9 тачних одговора 2 бода, а кандидат који буде имао од 0 до 7 тачних бодова, оствариће 1 бод.

Након провере прве посебне функционалне компетенције-познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 имао 15 тачних одговора и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 имао 14 тачних одговора и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 имао 14 тачних одговора и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 имао 10 тачних одговора и остварио 3 бода.

II Посебна функционална компетенција поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката.

Друга посебна функционална компетенција - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка са описом догађаја и где је од кандидата тражено да усменим путем дају предлог решења задатака. За вредновање посебне функционалне компетенције - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката коришћено је следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, структура рада, и јасноћа у изношењу личног става и мишљења.

Испуњеност сваког наведеног мерила, вредновано је оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1- није испунио мерило; оцена 2 – делимично испунио мерило, оцена 3 - у потпуности испунио мерило. Након тога су оцене сваког појединачног мерила сабране и пребачене на бодовну скалу, а у складу са чланом 40. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Након провере друге посебне функционалне компетенције - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 имао укупну оцену мерила 10 и остварио 3 бода.

III Посебна функционална компетенција презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима.

Трећа посебна функционална компетенција – презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима је вршена усменим путем – разговором са кандидатима на основу постављеног задатка и где је од кандидата тражено да усменим путем дају предлог решења задатка. За вредновање посебне функционалне компетенције – презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима коришћено је следећих пет мерила: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података, структура рада, и јасноћа у изношењу личног става и мишљења. Испуњеност сваког наведеног мерила, вредновано је оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1- није испунио мерило; оцена 2 – делимично испунио мерило, оцена 3 - у потпуности испунио мерило. Након тога су оцене сваког појединачног мерила сабране и пребачене на бодовну скалу, а у складу са чланом 40. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима.

Након провере треће посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 имао укупну оцену мерила 14 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 имао укупну оцену мерила 15 и остварио 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 имао укупну оцену мерила 10 и остварио 3 бода.

Након спроведене провере свих посебних функционалних компетенција предвиђених јавним конкурсом, утврђено је да је:

Кандидат којем је додељена шифра: ПСШАЈК1803262ВССН1 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 5 бодова, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 5 бодова и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 15 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 20 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра: ПСШАЈК1803262ВССН2 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда – 5 бодова, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 5 бодова и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 15 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 20 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра: ПСШАЈК1803262ВССН3 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 5 бодова, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 5 бодова и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима 5 бодова, што укупно износи 15 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компетенција остварио 20 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра: ПСШАЈК1803262ВССН4 остварио: на провери посебне функционалне компетенције познавање материјалних и процесних прописа релевантих за надлежност суда 3 бода, на провери посебне функционалне компетенције поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката 3 бода и на провери посебне функционалне компетенције презентерске вештине, вештине управљања поступком и вештине извештавања у

предметима 3 бода, што укупно износи 9 бодова. Имајући у виду да су се у наведеном поступку проверавеле три посебне функционалне компетенције, то се у смислу члана 42. Уредбе о интерном и јавном конкурс укупан број добија, када се укупан број бодова добијених сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције помножи са бројем 1.333, то је наведени кандидат након провере посебних функционалних компететниција остварио 12 бодова.

### III

#### Понашајне компетенције

Како је јавним конкурсом прописано да ће се у току изборног поступка спровести и провера понашајних компетенција и то: управљање информацијама; управљање задацима и остваривање резултата; оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа; савесност, посвећеност и интегритет, то је на основу захтева за селекцију кандидата Прекршајног суда у Шапцу од 05.05.2026. године извршена психолошка процена кандидата за запошљавање према критеријумима, који су утврђени на основу анализе послова за радно место виши судијски сарадник-самостални саветник, од стране Националне службе за запошљавање, Филијала НСЗ Шабац, број: 2400-1005-79/2026 од 01.06.2026. године. Сачињени Извештај о психолошкој процени кандидата за запошљавање са списком кандидата о резултатима психолошке процене за запошљавање – ПСШАЈК1803262ВССН2 – Александар Фриц и ПСШАЈК1803262ВССН1 - Весна Тршић-Бошковић, достављен Прекршајном суду у Шапцу дана 09.06.2026. године, у коме је наведено да је резултат психолошке процене оба кандидата: „У већој мери задовољава”, што одговара члану 25. став 2. тачка 5. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима.

Комисија је одредила да ће се сходно члану 49. Уредбе о интерном и јавном конкурс у попуњавање радних места у државним органима и чланом 25. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима свака понашајна компетенција вредновати на петостепеној скали, у зависности од доказа које је кандидат пружио приликом провере, и то:

- 1) одсуство доказа да поседује компетенцију по свим индикаторима – 1 бод;
- 2) минимум доказа да поседује компетенцију по већини индикатора – 2 бода;
- 3) показује доказе да поседује компетенцију за половину идикатора – 3 бода;
- 4) јасно показује поседовање компетенције по већини индикатора – 4 бода;
- 5) јасно показује поседовање компетенције по свим индикаторима – 5 бодова.

Имајући у виду напред наведени Извештај, односно резултат психолошке процене за кандидата под шифром пријаве: ПСШАЈК1803262ВССН1, Комисија је вредновала понашајне компетенције из обрасца компетенција за радно место виши судијски сарадник-самостални саветник, водећи рачуна о резултатима психолошке процене кандидата коју је дао дипломирани психолог Националне службе за запошљавање у напред наведеном Извештају а која гласи: „У већој мери задовољава”, што одговара члану 25. став 2. тачка 5. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, на следећи начин:

1. Управљање информацијама – 5 бодова;
2. Управљање задацима и остваривање резултата – 5 бодова;
3. Оријентација ка учењу и променама - 5 бодова;
4. Изградња и одржавање професионалних односа – 5 бодова;
5. Савесност, посвећеност и интегритет – 5 бодова.

Комисија констатује да кандидат за извршилачко радно место виши судијски сарадник-самостални саветник, под шифром пријаве: ПСШАЈК1803262ВССН1, након провере и вредновања понашајних компетенција има укупно 25 бодова из чега произилази да јасно показује поседовање компетенција по свим индикатора, јер је избодован за сваку од 5 понашајних компетенција за наведено радно место са по 5 бодова.

Даље, имајући у виду напред наведени Извештај, односно резултат психолошке процене за кандидата под шифром пријаве: ПСШАЈК1803262ВССН2, Комисија је вредновала понашајне компетенције из обрасца компетенција за радно место виши судијски сарадник-самостални саветник, водећи рачуна о резултатима психолошке процене кандидата коју је дао дипломирани психолог Националне службе за запошљавање у напред наведеном Извештају а која гласи: „У већој мери задовољава”, што одговара члану 25. став 2. тачка 5. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, на следећи начин:

1. Управљање информацијама – 5 бодова;
2. Управљање задацима и остваривање резултата – 5 бодова;
3. Оријентација ка учењу и променама - 5 бодова;
4. Изградња и одржавање професионалних односа – 5 бодова;
5. Савесност, посвећеност и интегритет – 5 бодова.

Комисија констатује да кандидат за извршилачко радно место виши судијски сарадник-самостални саветник, под шифром пријаве ПСШАЈК1803262ВССН2: виши судијски сарадник-самостални саветник и да прихвата вредности државног органа, након провере и вредновања понашајних компетенција има укупно 25 бодова из чега произилази да јасно показује поседовање компетенција по свим индикатора, јер је избодован за сваку од 5 понашајних компетенција за наведено радно место са по 5 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН3 је искључена из изборног поступка из разлога што је наведени кандидат Одлуком Високог савета судства у међувремену изабран за судију Прекршајног суда у Шапцу.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН4 је искључена из изборног поступка из разлога што не испуњава услове по јавном конкурс за рад на радном месту вишег судијског сарадника-самосталног саветника.

#### IV

#### Интервју

Комисија констатује да је дана 15.06.2026. године спроведена обавезна фаза изборног поступка – и то фаза у којој се спроводи интервју са Комисијом, а која подразумева разговор са кандидатом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. Интервју је одржан дана 15.06.2026. године са почетком у 09,00 часова у просторијама Прекршајног суда у Шапцу. Комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су им постављена утврдила да су сви кандидати показали веома високо изражену мотивацију за рад на радном месту за који је објављен јавни конкурс и прихватања вредности државних органа чиме су остварили следећи број бодова:

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1 - остварио 6 бодова.

Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2 - остварио 6 бодова.

#### V

#### Укупни резултати кандидата

Након спровођења изборног поступка, а основу постигнутих резултата кандидата, комисија једногласно констатује да су сви кандидати испунили мерила која су прописана за избор.

Након утврђивања постигнутих резултата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је на основу члана 57. став 1. Закона о државним службеницима („Службени Гласник Републике Србије“ бр.79/25, 81/25, 83/25, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25, 9/26) , члана 53. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ( “Службени гласник Републике Србије” бр. 2/19, 67/21, 19/26) као и члана 27. Правилника о саставу конкурсе комисије, начину провере компетенцијама критеријумима и мерили за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије број 30/19) сачинила листу за избор кандидата која садржи све податке о резултатима које су кандидати постигли у свим фазама изборног поступку коју је доставила Председнику Прекршајног суда са записником о раду и једногласно одлучила да

Председнику Прекршајног суда у Шапцу предложи да у смислу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима у радни односа на неодређено време на радно место виши судијски сарадник у звању самостални саветник прими кандидате који је са најбољим резултатима испунили мерила за избор и то:

**1.Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН1-Весна Тршић-Бошковић – 9 бодова након провере три опште функционалне компетенције, 20 бодова након провере три посебне функционалне компетенције, 25 бодова након провере пет понашајних компетенција и 6 бодова након обављеног интервју са Комисијом, што укупно износи 60 бодова,**

**2.Кандидат којем је додељена шифра ПСШАЈК1803262ВССН2-Александар Фриц– 9 бодова након провере три опште функционалне компетенције, 20 бодова након провере три посебне функционалне компетенције, 25 бодова након провере пет понашајних компетенција и 6 бодова након обављеног интервју са Комисијом, што укупно износи 60 бодова.**

Проценом квалитета предложених кандидата са Листе за избор кандидата Конкурсне комисије и на основу детаљне анализе и међусобно упоређивањем свих напред поменутих параметара, Председник Прекршајног суда у Шапцу је на основу члана 52. став 2. Закона о државним службеницима („Службени Гласник Републике Србије“ бр.79/25, 81/25, 83/25, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25, 9/26) и члана 29. став 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетентности, критеријумима и мерилима за избор на извршилачко радно место у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник Републике Србије“ број 30/19) донео одлуку да са листе за избор, а за радно место виши судијски сарадник у звању самостални саветник изаберу кандидати који су након свих фаза поступка остварили највећи број бодова.

Приликом доношења одлуке, те како је јавни конкурс расписан ради пријема у радни однос на неодређено време - 2 (два) извршиоца–виши судијски сарадник у звању самостални саветник, то је Председник Прекршајног суда донео одлука да се за радно место виши судијски сарадник у звању самосталног саветника изаберу кандидати који имају највише бодова и то:

**1. Весна Тршић-Бошковић**

**2. Александар Фриц**

Имајући у виду све наведено, извршен је избор као у изреци овог решења, а на основу члана 3. став 2.,57.,58.,59. Закона о државним службеницима („Службени

Гласник Републике Србије“ бр.79/25, 81/25, 83/25, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25, 109/25, 9/26), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник Републике Србије број 2/19,67/21,19/26) и члана 29. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ( „Службени гласник Републике Србије“ број 30/19).

Председник Прекршајног суда  
Драгана Синђелић



**ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ:**

Против овог решења довољена је жалба  
Жалбеној комисији судова, у року од 8 (осам) дана  
од дана достављања решења, а преко овог суда.  
Решење се сматра достављеним истеком рока од 15  
(петнаест) дана од дана објављивања на интернет  
презентацији Прекршајног суда у Шапцу и огласној  
табли Прекршајног суда у Шапцу.